



IQM Quantum Computers Oyj:n hallitus on päättänyt perustaa uudet osakepohjaiset pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät konsernin henkilöstölle

30 Sep 2026

IQM Quantum Computers Oyj, pörssitiedote, 30.9.2026 klo 09.00

Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2026–2032

IQM Quantum Computers Oyj:n ("IQM" tai "Yhtiö") hallitus on tänään päättänyt perustaa uuden osakepohjaisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän konsernin henkilöstölle, Suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2026–2032 ("PSP-ohjelma"). PSP-ohjelman tarkoituksena on yhdistää Yhtiön osakkeenomistajien ja henkilöstön tavoitteet Yhtiön arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä, sitouttaa avainhenkilöt Yhtiöön sekä tarjota heille kilpailukykyinen Yhtiön osakkeiden ansaitsemiseen ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

PSP-ohjelma koostuu kolmesta (3) neljän (4) vuoden mittaisesta ansaintajaksosta, jotka alkavat 1.7. ja päättyvät 30.6. vuosina 2026–2030, 2027–2031 ja 2028–2032. Hallitus päättää uuden ansaintajakson aloittamisesta ja yksityiskohdista vuosittain. Hallitus on päättänyt käynnistää PSP-ohjelman ensimmäisen ansaintajakson.

PSP-ohjelman mukaan kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Yhtiön osakkeita Yhtiön suorituksen perusteella kulloisenkin ansaintajakson aikana. Ensimmäisen ansaintajakson ansaintakriteeri on osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto ("aTSR"), jota oikaistaan osakkeen suhteellisella kokonaistuotolla ("rTSR") +/- 20 prosenttia. PSP-ohjelmasta mahdollisesti maksettavat palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päättymisen jälkeen viimeistään kuuden (6) kuukauden kuluessa. PSP-ohjelman palkkiot toimitetaan osallistujille vastikkeetta.

Jos PSP-ohjelman ensimmäisen ansaintajakson ansaintakriteereille asetetut enimmäistavoitteet saavutetaan, maksettavat enimmäispalkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 1 996 000 Yhtiön osakkeen arvoa, sisältäen rahana maksettavan osuuden. Hallituksen asettamien ansaintakriteerien saavuttaminen määrittää sen osuuden enimmäispalkkiosta, joka osallistujalle maksetaan. PSP-ohjelman ensimmäisen ansaintajakson kohderyhmään kuuluu koko henkilöstö, mukaan lukien toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet.

PSP-ohjelman arvioitu kokonaisbruttoarvo on noin 18,2 miljoonaa euroa, laskettuna 29.9.2026 osakekurssilla 9,11 euroa. Toteutuva arvo voi poiketa arviosta riippuen osakekurssin kehityksestä ja ohjelman ansaintakriteerien saavuttamisesta.

Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä

Hallitus on tänään päättänyt perustaa myös Sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän 2026–2030 ("RSU-ohjelma"). RSU-ohjelma on osa koko konsernin henkilöstön palkitsemis- ja sitouttamisohjelmaa. Hallitus voi myöntää palkkioita RSU-ohjelmasta 30.6.2030 saakka. RSU-ohjelmaa on koko henkilöstön palkitsemisen lisäksi tarkoitus käyttää hallituksen tarpeelliseksi katsomissa tilanteissa, kuten avainhenkilöiden sitouttamisessa, uusien osaajien houkuttelemisessa tai muissa hallituksen määrittämissä erityistilanteissa.

RSU-ohjelman palkkiot maksetaan osallistujille hallituksen asettamien yksilöllisten ansainta-aikataulujen mukaisesti, jotka päättyvät aikaisintaan kahdentoista (12) kuukauden kuluttua palkkion myöntämisestä, mutta kuitenkin viimeistään vuoden 2031 loppuun mennessä.

RSU-ohjelmasta maksettavat enimmäispalkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 826 000 Yhtiön osakkeen arvoa, sisältäen rahana maksettavan osuuden. Hallitus päättää RSU-ohjelman yksittäisistä ansaintamahdollisuuksien myönnoistä erikseen. RSU-ohjelman palkkiot toimitetaan osallistujille vastikkeetta.

RSU-ohjelman arvioitu kokonaisbruttoarvo on noin 7,5 miljoonaa euroa, laskettuna 29.9.2026 osakekurssilla 9,11 euroa. Toteutuva arvo voi poiketa arviosta riippuen osakekurssin kehityksestä ja ohjelman perusteella myönnettyjen ansaintamahdollisuuksien määrästä.

Muut ehdot

Mahdolliset palkkiot PSP-ohjelmasta ja RSU-ohjelmasta maksetaan osittain Yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvat verot ja lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut. Palkkiota ei lähtökohtaisesti makseta, jos osallistujan työ- tai toimisuhte päättyy ennen ansaintajakson päättymistä.

Johtoryhmän jäsenen on omistettava 50 prosenttia hänelle pitkän aikavälin kannustinjärjestelmistä maksetuista netto-osakkeista, kunnes hänen kokonaisosakeomistuksensa arvo Yhtiössä vastaa 50 prosenttia hänen palkkionsa maksua edeltävän kalenterivuoden bruttopalkasta. Toimitusjohtajan on omistettava 50 prosenttia hänelle pitkän aikavälin kannustinjärjestelmistä maksetuista netto-osakkeista, kunnes hänen kokonaisosakeomistuksensa arvo Yhtiössä vastaa hänen palkkionsa maksua edeltävän kalenterivuoden bruttopalkkaansa. Kyseinen määrä Yhtiön osakkeita tulee omistaa niin kauan kuin osallistuja jatkaa

johtoryhmän jäsenenä tai toimitusjohtajana.

Lisätietoja antaa:

Henrik Klobut, Sijoittajasuhdejohtaja Investors@iqm.tech

Tietoja IQM Quantum Computersista

IQM Quantum Computers on suprajohdavan kvanttilaskennan maailmanlaajuinen edelläkävijä, joka toimittaa kokonaisvaltaisia kvanttijärjestelmiä ja pilvialustaratkaisuja yrityksille, tutkimuslaitoksille, suurteholaskentakeskuksille ja kansallisille laboratorioille ympäri maailmaa. IQM:n avoin ja modulaarinen arkkitehtuuri mahdollistaa asiakkaille kvanttijärjestelmien omistamisen, hallinnan ja integroinnin suoraan omiin työnkulkuihinsa. IQM on perustettu vuonna 2018, sen pääkonttori sijaitsee Espoossa, Suomessa, ja sillä on merkittäviä toimintoja Münchenissä, Saksassa. IQM:llä on yli 400 työntekijää maailmanlaajuisesti, ja sillä on yksi alan vahvimmista tuloksista käyttöönotetuissa kvanttijärjestelmissä Euroopassa, Aasiassa ja Pohjois-Amerikassa.